

Estratto verbale n. di data 05.04.2022 - Criteri valutazione prova orale

5) Determinazione modalità di svolgimento e di valutazione della prova d'esame.

La Commissione, dopo aver stabilito che:

- i candidati che, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino alla prova d'esame saranno considerati rinunciatari;
- gli aspiranti ammessi a sostenere la prova d'esame sono tenuti ad esibire un documento valido probante l'identità personale,

PROCEDE

alla determinazione dei criteri da seguire per lo svolgimento e la valutazione della prova d'esame.

Esaminato l'avviso di pubblica selezione, la Commissione accerta che i candidati ammessi devono sostenere la seguente prova d'esame:

una prova selettiva orale consistente in un colloquio tendente ad appurare la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento di compiti e attività richiesti dal posto oggetto di selezione e verterà sulle seguenti materie:

- a) Legislazione provinciale in materia di urbanistica ed edilizia: L.P. 15/2015, L.P. 1/2008, DPP 8-61/Leg, provvedimenti attuativi, circolari ed atti di indirizzo PAT;*
- b) Legislazione nazionale in materia di urbanistica ed edilizia;*
- c) Nozioni in materia di contratti di lavori, servizi e forniture;*
- d) Nozioni in materia ambientale;*
- e) Nozioni in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;*
- f) Nozioni sull'ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;*
- g) Rapporto di lavoro dei dipendenti comunali: diritti, doveri e responsabilità civile, penale, amministrativa e disciplinare;*
- h) Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla normativa sul procedimento amministrativo.*

La Commissione determina quindi i criteri da seguire per lo svolgimento e la valutazione della prova orale.

La Commissione stabilisce che il colloquio, che avrà luogo in forma pubblica, avrà una durata minima di 10 (dieci) minuti.

La Commissione giudicatrice, dopo opportuna discussione, stabilisce che per la prova orale vengono messi a disposizione per ciascuno dei membri della Commissione n.10 punti, pertanto complessivamente 30 punti.

La prova orale, quindi, si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18/30. A tal riguardo si precisa che nell'avviso pubblico si rinvia espressamente alla Commissione giudicatrice la determinazione della votazione per conseguire l'idoneità, mentre immediatamente nella pagina seguente (pag.8 dell'avviso pubblico) è già determinato a monte il punteggio minimo di 18/36. Poiché il punteggio riportato nell'avviso, in qualunque modo riparametrato, fa conseguire una votazione minima di 5 (cinque), e quindi insufficiente, la Commissione giudicatrice prende atto del refuso dell'avviso pubblico e determina in 18/30 il punteggio minimo da conseguire per l'idoneità nella prova orale.

Gli argomenti oggetto della prova orale saranno preventivamente formulati per iscritto al fine di conseguire il sorteggio degli stessi e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi per meglio verificare il livello delle conoscenze e preparazione. Ogni candidato sceglierà una domanda per ciascun contenitore contenente domande per gruppi di materia. Saranno proposte ad ogni candidato n.3 (tre) domande.

I commissari interloquiranno con i candidati nel merito degli argomenti.

La Commissione concorda di adottare, per la valutazione della prova orale, i seguenti punteggi a disposizione di ciascun Commissario, che verranno attribuiti in base ai sotto evidenziati elementi di valutazione ed ai coefficienti di attribuzione nel prosieguo illustrati.

Elementi di valutazione:

a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione	6 punti
b) chiarezza nell'esposizione e proprietà di linguaggio	2 punti
c) ordine logico seguito nell'esposizione	2 punti

Totale valutazione elementi	10 punti

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, entro i limiti di punteggio dettagliati, ciascun Commissario procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0, secondo quanto di seguito specificato:

- un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato";
- un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";
- un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "positivo";
- un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";
- un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Una volta attribuito il coefficiente a ciascuno degli elementi, il punteggio viene assegnato allo stesso moltiplicando il coefficiente medesimo per il limite massimo di punteggio fissato per l'elemento in questione e sopraindicato.

Al termine di tale operazione, che verrà effettuata da ciascun Commissario, si procederà a sommare i punteggi attribuiti dagli stessi al fine di stabilire il punteggio finale determinato per l'elemento in questione. Nel verbale verrà indicato il punteggio finale per ciascun elemento di valutazione nonché la somma degli stessi che costituisce la votazione complessiva conseguita.

La prova orale sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni del Regolamento organico del personale dipendente.

I candidati che non raggiungeranno la votazione di almeno 18/30 nella prova orale, non conseguiranno l'idoneità.

6) Conferma calendario della prova d'esame.

Il calendario della prova d'esame, come stabilito nell'avviso pubblico, risulta il seguente:

PROVA ORALE: il giorno 08 aprile 2022 a partire dalle ore 10.00

presso la Sala Giunta del Comune di Garniga Terme in Via dei Bagni di Fieno n. 18 a Garniga Terme (TN)

L'ordine di svolgimento della prova orale è stabilito dalla Commissione giudicatrice secondo l'ordine alfabetico.

Si precisa che nell'avviso pubblico risulta espressamente previsto che le pubblicazioni all'albo pretorio informatico del Comune e nell'apposito sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale, a mezzo posta, circa lo svolgimento ed il superamento della prova.

I commissari, nel giorno fissato per l'espletamento della prova orale, si riuniranno presso la sede sopra individuata per la predisposizione della prova d'esame.

La Commissione decide quindi di riconvocarsi per il giorno 08/04/2022 alle ore 9.30, presso la sede municipale del Comune di Garniga Terme.

Si dà atto che il presente verbale si compone di n.6 (sei) facciate, incluse le sottoscrizioni.

La Commissione conclude i lavori alle 11.15.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Debora Sartori

I COMMISSARI

Alessia Girardelli

IL SEGRETARIO

Monica Ada Maria Colombo

Andrea Colombo

Firmato digitalmente dai Commissari, eccezion fatta per il Segretario verbalizzante che appone una firma autografa in quanto non in possesso di firma digitale.